

Michaela Nill und Jana Seywald,
Leiterinnen der Initiative für innerbetriebliche Frauenförderung,
SAXINGER Rechtsanwalts GmbH

„Bei SAXINGER setzen wir auf Vielfalt und Chancengleichheit. Wir bieten Frauen nicht nur die Möglichkeit, ihre beruflichen Ziele zu verwirklichen, sondern schaffen auch eine Arbeitsumgebung, die persönliche und berufliche Weiterentwicklung gleichermaßen fördert. Als 'Top Female Workplace' sind wir stolz darauf, ein Umfeld zu bieten, in dem jede Mitarbeiterin ihre Stärken voll entfalten kann.“

Branche:
RECHT



Bahareh Barg und Gabriele Girschele,
HR Development und Innovation, Leitung Operatives Personalmanagement,
VOLKSBANK WIEN AG

„Unser Anspruch ist es, ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem talentierte Frauen ihre Potenziale voll entfalten können.“

Branche:
BANKEN



Martina Peinhopf,
HR Business Partnerin,
Porsche Bank AG

„Mehr als die Hälfte unserer Mitarbeitenden sind Frauen. Sie bereichern unser Unternehmen mit neuen Perspektiven und innovativen Ideen, die nachhaltig zum Unternehmenserfolg beitragen - wir leben Vielfalt!“

Branche:
BANKEN

Prok. Martina Kirchmair,
Leitung Personalmanagement,
Volksbank Tirol AG

„Als Regionalbank setzen wir uns aktiv für eine sichtbare Diversität ein. Mit unserem Projekt '100% Gleichstellung' fördern wir dieses so wichtige Thema und engagieren uns fortlaufend für Gleichberechtigung und Gleichstellung.“

Branche:
BANKEN

Christoph Hettich,
Amtsleiter,
und Nikon Baumgartner,
Bürgermeister,
Marktgemeinde Buchkriechen

„Transparentes, authentisches, faires, respektvolles, geschlechtsneutrales sowie chancengleiches Personalmanagement bilden die Basis unserer kommunalen Personalstrategie. Dass diese Werte durch die TFW Auszeichnung nun eine Sichtbarkeit erlangen, erfüllt uns mit Dankbarkeit und Stolz.“

Branche:
ÖFFENTLICHE VERWALTUNG



Robert Kaup,
Managing Director,
Tietoevry Austria

„Wir sind stolz darauf, als 'Top Female Workplace' ausgezeichnet worden zu sein. Unser Ziel ist es, mehr Frauen für technische Berufe zu gewinnen - weil Diversität Innovation fördert und bessere Ergebnisse für unsere Kunden ermöglicht.“

Branche:
IT



Kristina Keller,
Geschäftsführerin,
Akademie für Pflegeberufe und Management

„Bei apm schaffen wir ein Umfeld, in dem Frauen sich beruflich entwickeln und ihre Karriere mit Spaß und Leidenschaft verfolgen können!“

Branche:
BILDUNG

Christina Brandl-Kretner,
Marketing/PR Lead DE,
Holiday Extras GmbH

„Female Empowerment ist kein Trend - es ist unser Alltag. Deshalb sind wir sehr stolz darauf, dass es bei uns auch kein Gender Pay-Gap gibt. Unser Erfolg zeigt, dass Diversität keine Option, sondern die Zukunft ist.“

Branche:
TOURISMUS



Deutschland
hier geht's zu allen 250 Nominierten



Österreich
hier geht's zu allen 250 Nominierten